



Compte-Rendu Solidaires Météo du CHSCTNE du 16 février 2017

9h40 : début de la réunion en présence de M. Grégoris DIRNE/D, M. Galland DIRNE/ADM/D, Dr Heil-Corteggiani, médecin de prévention, Mme Mas, infirmière, Mme Seiller, assistante sociale, M. Lallement, assistant de prévention, M. Courbet, ADM/LOG, expert permanent, Mmes Gourier et Blanck pour Solidaires-Météo, M. Pflumio pour SNITM-FO et Mme Picard pour SNM-CGT.

Après adoption des procès verbaux des réunions des 23 février et 7 juin 2016, réunions auxquelles les OS n'ont pas participé dans le cadre du boycott des instances paritaires, le secrétaire pour l'année 2017 est désigné : il s'agit du représentant SNM-CGT.

Les Os demandent à ce que soient ajoutés les points suivants :

- le nombre d'heure de ménage au CMIRNE
- un point sur la présence de l'assistante sociale
- une information sur l'arrivée du nouvel Inspecteur de Sécurité

➤ **Point 1**

lors de l'approbation du PV du précédent CHSCT auquel les OS n'ont pas participé, faute du boycott des instances, une demande de communication est faite pour la mise en place du registre accueil visiteur. Les prévisionnistes sont parfois appelés à ouvrir la porte d'entrée du bâtiment.

➤ **Point 2**

sont examinés les documents réglementaires :

- registre HS :

- point espace fumeur : suite à un début de feu dans un cendrier le 23 novembre 2016, commande de cendriers étouffe-feu pour mise en place sur la terrasse à l'étage et près de la porte d'entrée côté parking.

- 4 accidents en 2016 : 2 de travail, 2 de trajets pour des agents venant en vélo. De ce fait l'administration propose une journée de sensibilisation sur l'utilisation hivernale du vélo en ville. Les OS signalent que des plaquettes sont éditées par la CUS à chaque début d'hiver.

- Bilan du dernier exercice incendie (19 juillet 2016):

- à noter que des fenêtres sont restées ouvertes
- 2 BAES sont à mettre en place ainsi que la mise à jour des plans d'évacuation.
- programmation de deux exercices en 2017. Le premier a eu lieu ce jour à 15h

- Visite de site :

le site d'Entzheim sert de lieu de stockage d'archives et de salle technique pour la station automatique. La chaudière au fuel ne fonctionne plus ; le chauffage est assuré par des radiateurs électriques. Au mois de janvier, lors d'une journée particulièrement froide, une personne a fait une chute sur une plaque de glace à l'intérieur du bâtiment. La plaque de glace s'est formée à cause d'un radiateur non purgé qui s'est fendu. L'eau s'en est échappé et a gelé sur place car le chauffage électrique ne fonctionnait pas. La température du bâtiment était négative.

- Examen du document unique (DU)

il sera actualisé et présenté au CHSCTNE une fois par an.

Une cotation du risque très élevée est notée pour les sols du CMIRNE. Entre temps, la modification de la technique d'entretien des sols fait qu'ils sont moins glissants. Les OS font remarquer que, dans certains bureaux, les sols sont en très mauvais état. La réfection des sols est prévue dans le cadre des travaux de mise en conformité du CMIRNE mais le calendrier des travaux n'est encore arrêté.

La notion de Risques Psycho-Sociaux (RPS) sera vraisemblablement ajoutée au DU. On attend l'officialisation sur ce sujet au niveau national pour la déclinaison régionale

Faisant suite à la demi-journée d'information sur les RPS organisée dans le DIRN, SNM-CGT propose l'équivalent dans le DIRNE. La direction n'est pas contre mais propose une information après que les RPS soit incluse dans le DU.

Le nouveau responsable SST national fera une visite dans l'année.

Plan de formation en terme d'H&S : présentation du plan de formation. SNM-CGT demande des précisions quant à l'arbitrage en terme de formation opérationnelle et H&S, essentiellement pour la question de l'arbitrage. La participation aux unes ne limite pas la participation aux autres. La formation H et S pour des membres du CHSCT reste primordiale.

En 2016, 8000 euros ont été investis dans la formation HS.

➤ **Point 3**

suivi du plan d'action 2016 et la préparation du plan d'action 2017.

- Les rapports du site de Bâle Mulhouse n'ont pas été reçus à ce jour ; les plans d'actions sont pilotés par EuroAirPort (EAP).

- Pour le CMIRNE, une précision est demandée pour l'ascenseur/monte-charge : il s'agit bien d'un ascenseur, télé surveillé par OTIS.

-Un excédent de crédit a permis de refaire les sols dans certains bureaux. Le sol du bureau des prévisionnistes conseils n'a pas été rénové en raison des délais, jugés trop courts pour envisager de transférer temporairement les postes opérationnels.

- Pour Besançon : la mise aux normes PMR a été faite en 2016

- Pour 2017 : poursuite de la mise en conformité énergétique du CMIRNE avec un objectif affiché d'économie d'énergie d'environ 30 %. Une réunion sera programmée prochainement (en mars) avec l'architecte pour définir l'ordre de priorité des actions (toitures façades, sols...). Un budget de 380 k€ a été accordé pour la première tranche ; le budget global a été estimé à 810 k€. En terme de criticité, la cotation du risque des sols est à 270, le changement du revêtement des sols est une priorité, la suite des travaux sera programmée en 2017 en concertation avec SG/LOG.

-Entzheim : un diagnostic sécurité du bâtiment sera demandé .

➤ **Point 4**

le 4 juillet avec date de repli le 6 juillet est fixé comme prochaine date de réunion du CHSCTNE. Le calendrier des visites de site est discuté avec une date butoir au 30 juin pour Metz et au 30 septembre pour Montancy. Pour chaque visite il est demandé que le secrétaire et au moins un représentant des OS soit présent.

Point 5

l'intitulé questions et points divers comporte un point sur l'organisation du Pôle Lorraine qui, à notre sens, représente bien davantage qu'un point divers

- **Mise en œuvre Lorraine** La direction nous expose le calendrier de mise en œuvre du Pôle Lorraine et ses attentes sur la contribution du CHSCT-NE sur le sujet à savoir des propositions sur la mise en place de solutions individuelles pour l'accompagnement des agents.
- Les OS font remonter l'inquiétude des agents à la lecture des nouvelles fiches de postes mais aussi du calendrier qui semble difficile à tenir, de l'incertitude quant à la promesse de limiter à deux le nombre de domaines pour chaque agent et du manque de communication. Des réunions ont été organisées entre la direction et les chefs d'unité, les agents ne sont pas partie prenante des groupes de travail. La médecin du travail précise qu'elle peut être sollicitée par les agents en état de stress mais aussi par des agents constatant un mal-être chez un collègue.
-

La discussion s'oriente vers la proposition d'acter et/ou de mettre en avant le travail des comités de suivi locaux ; on évoque aussi la participation au stage gestion de stress qui pourrait être couplée au stage formation des Prévisionnistes Conseils (PC) sans le rendre obligatoire.

Les départs des PC du CM Strasbourg (évolution professionnelle et demandes de mutation) sont un accélérateur pour la mise en place du pôle Lorraine. La bascule pourrait avoir lieu fin 2017 et non en avril 2018. C'est donc très proche !

Les demandes de mutation des agents sont la conséquence de la diffusion du rapport Renaude-Ferry-Deletang sur le chantier 10. Pourquoi diffuser ce rapport avec, pour les PC, une proposition de travailler par demi-vacations ?

Il existe aussi de l'inquiétude de la part des agents sur la pérennisation du CM de Metz, divergence entre la direction et les OS sur le nombre de départs à la retraite au CM de Metz, minorés par la direction qui fait une projection à 5 ans alors que les OS signalent une forte baisse des effectifs à 6 ans.

Les dernières fiches de postes laissent perplexes les agents de Metz et Nancy. La direction explique que les fiches correspondant à la phase 1 du projet et donc à la fusion des deux entités ; fusion qui n'entraîne pas de changement pour les agents. Pourtant, le responsable du CM de Metz se voit proposé un poste d'adjoint.

Des inquiétudes similaires émanent du service ADM dans lequel les départs ne sont pas remplacés. Il nous est précisé que le TROED pour le service est de 8 personnes. Ils sont encore 9. Le TROED sera atteint avec le départ en retraite d'un agent de LOG en milieu à l'automne. Que va devenir le service LOG ? La remarque est faite que, depuis le départ des ouvriers d'états, la qualité de l'entretien au jour le jour du bâtiment s'est dégradée. ADM/D nous indique qu'une réflexion est en cours, on pourrait s'orienter vers un marché avec l'UGAP. Quel en sera le coût ? Il faudra s'en préoccuper au cours des prochaines réunions, lorsque le sujet sera abordé.

- Mise en conformité du CMIRNE : le sujet a été traité lors de l'étude du plan d'action 2017.
- Les OS veulent aussi faire le point sur le contrat de nettoyage du bâtiment ; il s'agit d'un contrat UGAP. Météo France achète une prestation de ménage ; c'est la société de nettoyage qui fixe de nombre d'heures par semaine. Ce nombre paraît faible en rapport de la superficie du bâtiment.

- Les OS ont aussi demandé l'ajout d'un point sur la venue de l'assistance sociale dans nlocaux. Depuis septembre 2016, sa venue mensuelle s'est interrompue faute de mise à disposition d'un bureau et d'un jour qui ne convient pas aux agents (lundi). Curieux, vu le nombre de bureaux qui se vident en raison des départs non remplacés.
- Pour ce qui est de l'installation d'un service WIFI dans le CMIRNE, les membres du CHSCT-NE s'accordent sur la présence de 4 bornes Wifi, par défaut éteintes et donc utilisables au besoin.

12h05 : la séance est levée. La réunion s'est déroulée tambour-battant quitte à ne pas aller dans le fond des sujets à traiter. Les représentants de l'administration nous avaient fait savoir qu'ils n'avaient pas de disponibilité l'après-midi pour une éventuelle poursuite des discussions.