



Réunion GT ADM mercredi 21 novembre 2018

Pour Solidaires-Météo: Camille CORDEAU, Régis TELLIER.

Membres du GT présents: Une représentante des fonctions Logistiques, une représentante Secrétariat, un représentant OE, un représentant FI, une représentante RH, un représentant des CM97X, ADM/D.

A la dernière réunion, a été fait un listing des tâches des agents par catégorie (CSP ou proximité). Rappel, un agent intègre un CSP à 100%, ne peut pas faire 50/50.

Actuellement, le SG reste très affairé avec le montage des CSP en Hexagone, la réunion avec les agents de la DIRAG ne se fera donc qu'en 2019.

2 scénarios possibles:

- Des agents DIRAG intègrent le CSP en 2020 (RH, Formation, finances, frais mission, achats)

ou

- Pas d'intégration CSP (statu-quo) avant un ou deux ans encore dans un contexte de non remplacement des départs en retraite.

Actuellement ADM/D a sous sa responsabilité hiérarchique les ADM de Desaix et l'OE, mais pas la secrétaire du Lamentin (CM972) ni les Administratifs de Guadeloupe et Guyane.

ADM/D prône la verticalisation comme TTI et MIR au prétexte de ressources éparpillées, problème de management, compétences administratives non détenues par les Responsables de Centre issus du corps technique. Exemple déjà dans les faits: quand CM973LOG/D prend ses congés c'est Fort-de-France qui prend le relais.

Sur cette question de la verticalisation, ADM/D était en minorité lors du dernier séminaire de Direction (sous l'ancienne DIRAG/D), les CM97X/D étant contre. Ils ont toujours souhaité que leurs Secrétaires et Logisticien(ne)s ne soient pas verticalisés.

Zoom Guadeloupe: Bientôt il restera (après départ de la Secrétaire) 1 Log/D, 1 Adj (Sec, régie, finances, CR CTSS, opératrice pégase), un OE et une ex-Berkany. Ces deux derniers ne sont pas touchés ou à la marge par Réorg adm. "*La relation de l'équipe doit être repensée*" dixit adm/d.

Zoom Guyane: actuellement 2 OE, 1 Secrétaire, 1 ex-Berkany, Log/D (cette dernière récupèrera au départ de la secrétaire le secrétariat, l'accueil, parties des RH et missions ne pouvant être faites par CSP)

Projection DIRAG 2022: 2 à 3 agents partiraient en retraite (1 à Desaix, 2 en Guyane, Sec et OE), effectifs seraient alors de 17 à 18.

ADM/D propose d'attribuer plus de ressources financières au CM973 pour une sous-traitance accrue quand il n'y aura plus qu'un seul OE.

Sur la question des achats: les marchés inférieurs à 25 K € ne sont pas pris par les CSP. Pour les agents de proximité, il restera donc la consultation, la rédaction de l'argumentaire; mais pas le bon de commande commente ADM/D.

Agents finances ciblés ou fléchés en CSP finances ou missions.
Agents RH ciblés CSP RH.

Si les agents refusent le fléchage, il y a "discussion". Mais selon les agents présents au GT, cette discussion revient à une obligation d'accepter.

Objectif ADM/D pour la prochaine réunion:

1) bâtir les fiches de poste proximité (polyvalence Sec, Log, etc).
Fiches de poste CSP déjà établies: 5 fléchés (les 2 RH et les 3 FI).

2) Proposition armement pour chacun des centres

3) Tableaux de fléchage

Objectif ADM/D 2019: organigramme avec DO

- Des entretiens individuels (hors annuels) auront lieu. Solidaires-Météo rappelle aux agents la possibilité de se faire accompagner s'ils le souhaitent.

- ADM/D a été interpellé sur son (in)action concernant la cohésion des personnels administratifs à la DIRAG

- Dans AP2022, les personnels administratifs paient un lourd tribut. Mais contrairement à la partie technique, il n'est nullement question de requalification, de revalorisation, de faire croire qu'on incite les agents à la promotion. Pourtant, on va par exemple demander à une secrétaire (Cat C) de faire des tâches de logistique continûment...